Na osnovu člana 192, članova 68-74 Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018) privredno društvo ***(naziv pravnog lica)*** sa sedištem u ***(adresa pravnog lica)***, koga po zastupa direktor ***(ime i prezime zakonskog zastupnika)***, dana **\_\_.\_\_.20\_**. godine donosi sledeće,

**REŠENJE O KORIŠĆENJU GODIŠNJEG ODMORA**

1. Zaposlenom ***(ime i prezime zaposlenog)*** na radnom mestu **(*naziv radnog mesta na koji je zaposleni raspoređen*)** utvrđuje se pravo na godišnji odmor za **20\_\_**. godinu, u ukupnom trajanju od ***(broj radnih dana – minimum 20, osim u slučaju srazmernog godišnjeg odmora)*** radnih dana.

2. Zaposlenom se odobrava korišćenje godišnjeg odmora za kalendarsku **20\_\_**. godinu.

Zaposlenom se odobrava korišćenje godišnjeg odmora u **(*jednom ili više*) delova**. \* *U praksi se godišnji odmor najčešće koristi iz dva dela od kojih prvi mora biti minimum deset radnih dana.*

**Prvi deo** godišnjeg odmora u trajanju od **10 dana (*minimum za prvi deo odmora*)** zaposleni će iskoristiti u periodu od **\_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_.** godine, do **\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_**. godine, s tim da je zaposleni dužan da se vrati na posao **\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_.** godine.

**Drugi deo** godišnjeg odmora u trajanju od **10 dana *(preostali deo godišnjeg odmora u zavisnosti od ukupnog broja dana odmora)***zaposleni će koristiti u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem o čemu će biti doneto posebno rešenje.

Za vreme odsustvovanja sa rada zbog korišćenja godišnjeg odmora zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini prosečne zarade u prethodnih 12 meseci, u skladu sa opštim aktom (***ukoliko postoji***) i ugovorom o radu.

**OBRAZLOŽENJE**

Na osnovu člana 73. stav 3. Zakona, poslodavac ***(naziv i adresa pravnog lica)*** i zaposleni ***(ime i prezime zaposlenog)*** na radnom mestu **(*naziv radnog mesta na koji je zaposleni raspoređen*)** su se sporazumeli da imenovani ima pravo da godišnji odmor za 20\_\_\_. godinu koristi na sledeći način:

Prvi deo godišnjeg odmora u trajanju od ***10 dana*** zaposleni će iskoristiti u periodu od **\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_**. godine, do **\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_.** godine, s tim da je zaposleni dužan da se vrati na posao\_\_\_\_**.\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_**. godine, a drugi deo godišnjeg odmora trajanju od **10** dana zaposleni će koristiti u dogovoru sa neposrednim rukovodiocem o čemu će biti doneto posebno rešenje.

Zaposleni je dužan da godišnji odmor za 20\_\_\_. godinu u ukupnom u celosti iskoristi najkasnije do 30.06.20\_\_\_. ***(naredne***) godine.

**POUKA O PRAVNOM LEKU:**

Protiv ovog rešenja, zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

Za poslodavca

 s.r.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

direktor, ***Ime i prezime***

 U ***(Mesto)***

 dana **\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_\_.** godine

Dostaviti:

* zaposlenom
* ***službi ljudskih resursa/arhivi***
* ....