Na osnovu člana 175. stav 1. tačka 1 i člana 192. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018, dalje: Zakon), Poslodavac (Naziv poslodavca, adresa, matični broj, PIB) koga zastupa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dana \_\_\_\_\_\_. godine donosi sledeće:

**REŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA**

**USLED ISTEKA ROKA NA KOJI JE ZAKLJUČEN UGOVOR O RADU**

1. Zaposlenom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ime i prezime zaposlenog) jmbg \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (adresa zaposlenog) na poslovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (naziv radnog mesta zaposlenog) prestaje radni odnos dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, usled isteka roka određenog ugovorom o radu.
2. Zaposlenom će biti isplaćena sva primanja koja je ostvario do dana prestanka radnog odnosa, u skladu sa zakonom i ugovorom o radu u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

*Obrazloženje*

Zaposleni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ jmbg \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ zasnovao je radni odnos sa poslodavcem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, adresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ugovorom o radu broj \_\_\_\_\_\_od dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_. godine radi obavljanja poslova \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(naziv radnog mesta)* na određeno vreme i to do dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. godine.

Usled nastupanja roka na koji je ugovor o radu zaključen, ovim rešenjem konstatuje se prestanak radnog odnosa sa zaposlenim dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. godine.

**POUKA O PRAVNOM LEKU:**

Protiv ovog rešenja zaposleni može da pokrene radni spor pred nadležnim sudom u roku od 60 dana od dana njegovog dostavljanja.

 U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 Dana \_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_\_\_. godine

 Za Poslodavca

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_