**Broj:**

**Datum:**

**PREDUZETNIK/DOO,**

**Adresa:**

**MB:**

**PIB:**

**Na osnovu člana 153. i 192. Zakona o radu („Službeni glasnik RS”, br.** 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018 - autentično tumačenje**) i u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, direktor/preduzetnik \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ donosi:**

**ODLUKU O PROGLAŠENJU VIŠKA ZAPOSLENIH**

Član 1.

Usled (izabrati: tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih) promena koje su nastupile, donosi se odluka o proglašenju viška zaposlenih u (naziv firme)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Član 2.

Razlozi za donošenje ove odluke su:

Detaljno obrazložiti razloge, npr. prestanak potrebe za određenom vrstom posla, smanjenje obima posla usled XY događaja, uvođenje nove tehnologije te i te, reorganizacija procesa rada na način…, smanjenje troškova poslovanja, itd.

Član 3.

Broj zaposlenih koji se proglašava tehnološkim viškom je (broj zaposlenih), a to su sledeća radna mesta:

Navesti radna mesta i broj izvršilaca

Član 4.

Ugovor o radu biće otkazan sa danom \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Član 5.

Obrazloženje da nema mesta za primenu mera rešavanja viškova (premeštaj na druge poslove, rad kod drugog poslodavca, prekvalifikacija ili dokvalifikacija, nepuno radno vreme ali ne kraće od polovine punog radnog vremena i druge mere)

Član 6.

Zaposleni koji budu proglašeni tehnološkim viškom imaju pravo na otpremninu u skladu sa članom 158. Zakona o radu.

Član 7.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli poslodavca, a zaposleni koji su proglašeni tehnološkim viškom će biti obavešteni o istoj pisanim putem u roku od (broj dana) dana od dana donošenja odluke.

**Direktor**

**(potpis)**