Preduzetnik/DOO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (mesto)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (datum)

Broj: \_\_\_\_\_\_\_\_

Na osnovu odredbe člana 192, a u vezi sa odredbama člana 179. stav 5. tačka 1) Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 - odluka US, 113/2017 i 95/2018 - autentično tumačenje) direktor/preduzetnik\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (upisati naziv poslodavca) donosi dana\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_sledeće:

**R E Š E N J E**

**o otkazu ugovora o radu zbog viška zaposlenih**

Član 1.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ime i prezime) iz \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaposlenom na neodređeno vreme na poslovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, otkazuje se ugovor o radu br. \_\_\_\_\_\_, zaključen dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, zbog toga što je usled tehnoloških/ekonomskih/organizacionih promena prestala potreba za obavljanjem poslova koje je zaposleni obavljao po ugovoru o radu, a kod poslodavca mu se ne može obezbediti obavljanje drugih odgovarajućih poslova ili osposobljavanje za rad na drugim poslovima, niti upućivanje na rad kod drugog poslodavca.

Član 2.

Ugovor o radu zaposlenom se otkazuje sa \_\_\_\_\_\_\_\_ godine, s kojim danom zaposleni prestaje da ostvaruje prava i obaveze po osnovu radnog odnosa u preduzetnik/DOO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Član 3.

Zaposleni ima pravo na otpremninu u skladu sa članom 158. Zakona o radu.

Otpremnina u iznosu od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ biće isplaćena pre isteka ugovora o radu.

Član 4.

Poslodavac je dužan da zaposlenom isplati sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na novčanu naknadu za slučaj nezaposlenosti.

Za ostvarivanje ovog prava, zaposleni je dužan da se prijavi kod Nacionalne službe za zapošljavanje u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

**Obrazloženje:**

Odlukom poslodavca br. \_\_ od \_\_\_\_\_\_ utvrđeni su poslovi  za čijim obavljanjem  je prestala potreba kod poslodavca, tako da je prestala potreba i za radom zaposlenog koji je obavljao te poslove.

Odlukom je utvrđeno da zaposlenom ne može da se obezbedi premeštaj na druge poslove, rad kod drugog poslodavca, prekvalifikacija, dokvalifikacija, rad sa skraćenim radnim vremenom kao i druga prava u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima \_\_\_\_ godina provedenih u radnom odnosu, te mu saglasno članu 158.  Zakona o radu pripada otpremnina u visini zbira trećine zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada u radnom odnosu kod poslodavca i to \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dinara, kao i pravo na novčanu naknadu i pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje i zdravstveno osiguranje, u skladu sa propisima o zapošljavanju.

**Pravna pouka:**

Protiv ovog rešenja zaposleni ima pravo da pokrene spor pred nadležnom sudu u roku od 60 dana od dana prijema rešenja.

**Direktor**

**(potpis)**