**UPOZORENJE ZAPOSLENOM USLED
NEPOŠTOVANJA RADNE DISCIPLINE**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*naziv i sedište poslodavca*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*broj*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*datum i mesto*)

Na osnovu zakonskih ovlašćenja, a shodno članu 179. stav 3. i članu 180. Zakona o radu (dalje: Zakon),

**UPOZORAVA SE**

Zaposleni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ime i prezime*) na poslovima \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*naziv poslova*), da su zbog činjenja povrede radne discipline iz člana 179. stav 3. tačka \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*navesti konkretan slučaj iz člana 179. stav 3. Zakona ili drugo nepoštovanje radne discipline utvrđeno Pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu),* ispunjeni uslovi za otkaz Ugovora o radu.

***OBRAZLOŽENJE***

Dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, zaposleni \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*ime i prezime*) učinio je povredu radne discipline na sledeći način:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (*navesti vreme, mesto, očevice i detaljan opis povrede radne discipline)*

čime je povređen član \_\_\_\_\_ Zakona i član \_\_\_\_\_\_ Pravilnika o radu kod poslodavca (*navesti jedan od slučajeva iz člana 179. stav 3. Zakona ili druge povrede radne discipline utvrđene opštim aktom, odnosno ugovorom o radu)*.

Zakonom i Pavilnikom o raduod \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine i Ugovorom o radu br. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine, pored ostalog, propisano je \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(navesti odredbe koje zaposleni krši).*

Uz obaveštenje dostavljeni su i sledeći dokazi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(navesti sve dokaze o kršenju radne discipline),*

koji ukazuju da su se stekli uslovi za otkaz ugovora o radu.

Prema članu 179. stav 3. Zakona poslodavac može zaposlenom otkazati ugovor o radu ukoliko zaposleni svojom krivicom učini povredu radne discipline utvrđene Zakonom, opštim aktom ili ugovorom o radu.

U skladu sa članom 179a Zakona, ako smatra da postoje olakšavajuće okolnosti ili da povreda radne discipline nije takve prirode da zaposlenom treba da prestane radni odnos, poslodavac može da zaposlenom umesto otkaza ugovora o radu, izrekne jednu od sledećih mera:

1. privremeno udaljenje sa rada bez naknade zarade, u trajanju od jednog do 15 radnih dana;
2. novčanu kaznu u visini do 20% osnovne zarade zaposlenog za mesec u kome je novčana kazna izrečena, u trajanju do tri meseca, koja se izvršava obustavom od zarade, na osnovu rešenja poslodavca o izrečenoj meri;
3. opomenu sa najavom otkaza u kojoj se navodi da će poslodavac zaposlenom otkazati ugovor o radu bez ponovnog upozorenja iz člana 180. Zakona, ako u narednom roku od šest meseci učini istu povredu radne discipline.

Na navode iz ovog upozorenja zaposleni može da se izjasni u roku od \_\_\_\_\_ dana *(najmanje osam dana)* od dana dostavljanja ovog upozorenja.

|  |  |
| --- | --- |
| U \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_ godine Dostavljeno:  |   DIREKTOR / preduzetnik  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |
| 1. Zaposlenom  |
| 2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  |